

ПРОТОКОЛ

по проведению разъяснительной работы по антикоррупционной политике, антикоррупционной культуре в КГП «Костанайский областной центр реабилитации имени М. Карабаева» управления здравоохранения акимата Костанайской области с .Боровское 27.09.2024

Присутствовали: сотрудники коммунального государственного предприятия «Костанайской областной центр реабилитации имени М. Карабаева» управления здравоохранения акимата Костанайской области в количестве – 14 человек.

ХОД ЗАСЕДАНИЯ:

Коррупция является широко распространенным явлением. Оно вызывает серьезные социальные, моральные, экономические и политические проблемы, негативно влияет на деятельность органов власти, препятствует развитию и искажает конкуренцию. Оно разрушает справедливость, ставит под сомнение права человека и является препятствием в оказании квалифицированной медицинской помощи. Также вносит сомнительность в работе предприятия, снижает качество предоставляемых медицинских услуг, разрушает доверие к медицинским работникам, а также затрагивает честность и эффективную работу предприятия. В большинстве юрисдикций для физических лиц взяточничество является нарушением, нарастает тенденция возложения ответственности на организации, а также физические лица за взяточничество. Однако, законов самих по себе недостаточно для того, чтобы решить эту проблему. В организациях внедрена комплаенс-служба, для достижения противодействия коррупции и посредством принятия обязательств на уровне руководства по установлению культуры целостности, прозрачности, открытости и соответствия. Характер культуры организации является критическим фактором для успеха или неудачи в отношении системы менеджмента противодействия коррупции. Политика в области противодействия коррупции является компонентом общей политики соответствия. Политика в области противодействия коррупции и поддерживающая ее система менеджмента помогает любой организации избежать или минимизировать расходы, риски и ущерб от вовлечения в коррупцию, развить доверие и уверенность в деловых отношениях, а также улучшить ее репутацию. В концепции антикоррупционной политики РК на 2022-2026 г.г. в системе противодействия коррупции основополагающим звеном определено выявление и минимизация коррупционных рисков, условий и причин, сопутствующих их возникновению. В этой связи в целях исключения причин и условий коррупции в государственных и частных секторах ЗКРК «О противодействии коррупции» предусмотрен такой инструмент превенции коррупции, как анализ коррупционных рисков, который направлен на выявление и изучение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений. В соответствии с административным кодексом о правонарушениях РК, «Принятие руководителем государственных органов, учреждений и предприятий лицо ранее совершившее преступление коррупционного характера не допускается, а также влечет штраф». Также в предприятии образована штатная единица комплаенс-офицера, который организывает внутренний анализ коррупционных рисков на предприятии по всем направлениям деятельности предприятия, проводится с целью:

- 1) Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность предприятия;
- 2) Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия. В целях не допущения коррупционных рисков в Предприятии на постоянной основе проводится работа по пропаганде профилактики коррупционных правонарушений, а также анализ законодательства РК на предмет устранения противоречий, пробелов, коллизий, создающих предпосылки для коррупции.

Комплаенс –офицер:

Сахин А.А.

