

20 25 ж. « 10 » 11

№ 319 тіркелген

Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору на 2024-2027 годы КГП «Костанайский областной центр реабилитации имени М.Карабаева»

Коммунальное государственное предприятие «Костанайский областной центр реабилитации имени М.Карабаева» в лице руководителя и.о. главного врача Асаула Т.А., действующего на основании Устава и профсоюзный комитет в лице председателя профсоюзного комитета Ивашкевич Т.Ю. в связи с производственной необходимостью и с целью оптимизации производственного процесса, на основании поступивших обращений от сотрудников центра реабилитации об изменении графика рабочего времени в связи сокращением светового дня, руководствуясь ст.33 п.2 Трудового Кодекса, заключили настоящее дополнительное соглашение в следующей редакции:

1. Внести в Соглашение следующие изменения и дополнения:
2. Пункт 1,4 изменить и изложить в новой редакции:

1.4. Продолжительность ежедневной работы.

1.4.1. Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) составляет:
при пятидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) не может превышать 8 часов при недельной норме 40 часов, 7 часов 12 минут при недельной норме 36 часов и 6 часов при недельной норме часов; при шестидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) не может превышать 7 часов при недельной норме 40 часов, 6 часов при недельной норме 36 часов;
продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) работников-инвалидов первой и второй групп не может превышать семь часов.

1.4.2. Суммарная продолжительность ежедневной работы по месту основной работы и работы по совместительству не должна превышать норму продолжительности ежедневной работы, более чем на 4 часа.

1.5. Работодатель устанавливает Работникам следующий режим работы, который обязуются выполнять все Работники, за исключением случаев, предусмотренных законодательством и Договором:

1.5.1. пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями

1.5.2. продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) составляет 8 часов

1.5.3. время начала рабочего дня (смены) - 08.30 часов;

1.5.4. время окончания рабочего дня (смены):

- Врачи, средний и младший медицинский персонал - 17.00 (стационар, согласно баланса рабочего времени)
- средний медицинский персонал физ.кабинетов - 16.12
- Общебольничные штаты, бухгалтерия, административно хозяйственная служба – 17.00 часов;

1.5.5. перерыв для отдыха и приема пищи:

- Врачи, средний, младший медицинский персонал – 30 минут с 13.00 до 13.30 (поликлиника).

- Общебольничные штаты, бухгалтерия, административно хозяйственная служба - 30 минут с 13.00 часов до 13.30 часов.

1.5.6. Выходные дни при пятидневной рабочей неделе: суббота и воскресенье.

1.6. Первый день Курбан-айта, отмечаемого по мусульманскому календарю, 7 января — православное Рождество являются выходными днями;

1.7. Работникам, занятым на непрерывных производствах и на производствах, остановка работы которых в выходные дни невозможна вследствие необходимости постоянного непрерывного обслуживания населения, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно согласно графикам сменности, утвержденным актами работодателя, принятыми по согласованию с представителями работников;

1.8. Работник, находящийся в командировке, пользуется выходными днями в соответствии с трудовым распорядком работодателя, к которому он направлен.

1.9. В связи с производственной необходимостью Работодатель вправе изменить режим работы, предварительно оговорив его с Работниками, которых касается данное изменение, либо по заявлению Работника.

1.10. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для Работника ограничений в продолжительности оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, исчисления трудового стажа и других прав в сфере труда, установленных Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Трудовым договором.

1.11. Меньшая продолжительность рабочего времени с оплатой как за нормальную продолжительность рабочего времени не предусматривается.

1.12. Привлечение Работников к сверхурочным работам и к работе в ночное время производится с соблюдением ограничений, установленных трудовым законодательством.

1.13. Работа в выходные и праздничные дни, установленные законодательством, не производится.

Работа в выходные и праздничные дни по инициативе Работодателя допускается с письменного согласия Работника или по его просьбе на основании акта Работодателя, за исключением случаев, предусмотренных статьей 86 настоящего Трудового Кодекса. Для привлечения Работников, работающих по графику сменности, к работе в праздничные дни, а также в выходные дни, предусмотренные пунктом 5 статьи 84 Кодекса (первый день Курбан-айта, отмечаемого по мусульманскому календарю, 7 января — православное Рождество), письменное согласие Работников и издание акта Работодателя не требуются. Работники, работающие по графику сменности в случае их привлечения в их выходные и праздничные дни по графику, могут привлекаться с их письменного согласия и на основании акта Работодателя.

Работа в выходные и праздничные дни по инициативе Работника допускается с письменного согласия Работника и на основании акта Работодателя.

Женщин, предоставивших Работодателю справку о беременности, к работе в выходные и праздничные дни.

Привлечение к работе в выходные и праздничные дни без согласия работника допускается:

- для предотвращения чрезвычайных ситуаций, стихийного бедствия или производственной аварии либо немедленного устранения их последствий
- для предотвращения и расследования несчастных случаев, гибели или порчи имущества
- для выполнения неотложных, заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или его отдельных подразделений

За работу в выходные и праздничные дни Работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха или производится оплата согласно статьи 109 Трудового кодекса РК. День отдыха за работу в выходные и праздничные дни использовать в течение календарного месяца.

1.14. В непрерывных производствах, где режим рабочего времени не может быть организован по графикам пяти - или шестидневной рабочей недели, а также в случаях, когда длительность производственного процесса либо режим

2. Остальные условия Коллективного договора на 2024-2027 годы, не затронутые настоящим дополнительным соглашением №1, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.
3. Настоящее дополнительное соглашение №1 составлено в трёх экземплярах на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу.
4. Настоящее дополнительное соглашение №1 является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 годы, вступает в законную силу со дня подписания сторонами и действует в течение срока действия Коллективного договора КГП «Костанайский областной центр реабилитации имени М.Карабаева» УЗАКО на 2024-2027 годы

Работодатель:
И.о.главного врача
Асаула Т.А.

«7» ноября 2025 г.



Представитель работников:
Председатель профсоюзного комитета
Ивашкевич Т.Ю.

«7» ноября 2025 г.

